

DEVENTER SCHOUWBURG

De Deventer Schouwburg behoort tot de 30 grootste theaters van Nederland. Twee zalen, ruime foyers, jaarlijks ruim 200 voorstellingen en evenveel eigen, lokale, culturele, educatieve en commerciële evenementen en producties. Samen is dat goed voor meer dan 110.000 bezoekers die de schouwburg met een team van ruim 60 medewerkers en 60 vrijwilligers graag enthousiast verwelkomt.

De Deventer Schouwburg heeft ambitieuze toekomstplannen en staat aan de vooravond van een transitie. Van schouwburg naar altijd-open-cultuurhuis waar theater, muziek, evenementen, cultuureducatie, verhuringen en horeca centraal komen te staan in een verbindende instelling in het hart van kenniscampus De Kien.

Wegens het verstrijken van de zittingstermijn van een van onze leden is de volgende positie beschikbaar:

LID VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

VAN N.V. DEVENTER SCHOUWBURG

Wat ga je doen?

De activiteiten van de Deventer Schouwburg zijn nu nog ondergebracht in een naamloze vennootschap (NV) met de Gemeente Deventer als enig aandeelhouder. De Raad van Commissarissen (RvC) is werkgever van de directeur, houdt toezicht op diens beleid en op de algemene gang van zaken bij de Deventer Schouwburg.

De vijf leden fungeren individueel en als team als klankbord voor de directeur. De taken van de RvC zijn beschreven in de statuten en in het RvC-reglement. De RvC werkt volgens de Governance Code Cultuur en de Code Diversiteit en Inclusie.

Het streven is dat de Raad van Commissarissen zodanig is samengesteld dat de verschillende kennisvelden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. De raad vergadert minimaal vier keer per jaar. De functie is onbezoldigd.

Per 2026 gaat de NV over in een Stichting en wordt de RvC een Raad van Toezicht, de positie blijft inhoudelijk gelijk.

Wie zoeken wij?

Omdat de Deventer Schouwburg zich momenteel in een belangrijke transitie bevindt, zoekt de RvC een nieuw lid met een stevige culturele achtergrond en een netwerk in theater, pop of cultuur; een verbinder. Affiniteit met en/of kennis van culturele bedrijfsvoering is een pre.

Verder vragen wij:

- Kennis van en actieve oriëntatie op ontwikkelingen binnen de samenleving van Deventer en omgeving.
- Een actieve, open en verbindende houding voor signalen en belangen van alle stakeholders.
- Besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid en oog voor ieders rol.

- Minimaal hbo-werk- en denkniveau.
- Ervaring als bestuurder en/of toezichthouder van non-profit organisaties is een pre.
- Is bij voorkeur woonachtig binnen een straal van 40 kilometer rond Deventer

Wat bieden wij?

- Een betrokken Raad van Commissarissen.
- Een dynamische organisatie die sterk in ontwikkeling is binnen de samenleving en in regio Deventer.
- De mogelijkheid om voorstellingen gratis te bezoeken.

Reageren

De deadline voor reageren is 31 oktober 2025. Motivatie en cv kunnen per email gestuurd worden naar HR-adviseur Lydia Gerritsma via hr@deventerschouwburg.nl. Meer informatie over de functie is op te vragen bij RvC-lid Sigrid Schinkel via 0646290269. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 3 november 2025. De tweede gesprekken de week daarna.

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is onlangs besloten dat de RvC daarna de gekozen kandidaat ter instemming voorlegt aan de Gemeente Deventer. Een derde gesprek wordt daarom gepland met de betrokken wethouder.

Voor ons vanzelfsprekend, maar toch goed om te benadrukken:

Deventer Schouwburg onderschrijft de Code Diversiteit & Inclusie en wil als organisatie zoveel mogelijk een afspiegeling van de maatschappij zijn. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die de diversiteit binnen het team versterkt.